

**Mzdové zvýhodnenia od 01.01.2019 do 30.04.2019 (pracovný pomer + dohody o mimopracovnej činnosti)**

Mzdové zvýhodnenie	Pracovný pomer (ďalej len PP)	Rizikové pracovisko	VÝNIMKA (znížené sadzby)	Dohody (ďalej len DOH)	Kedy sa môžu použiť znížené sadzby (VÝNIMKA)
za nadčas	25% z ø PPÚ	35% z ø PPÚ			
za prácu vo sviatok	100% z ø PPÚ	100% z ø PPÚ		2,989€/hodina	
za nočnú prácu	30% z min.mzdy <b>0,8967 €</b>	35% z min.mzdy <b>1,0462 €</b>	25% z min.mzdy <b>0,7473 €</b>	platí ako pri PP	<b>Prevažná časť práce vykonávaná v noci + počet zamestnancov k 31.12.18 menej ako 20 + Dohoda v KZ/PZ/DOH</b> (KZ = kolektívna zmluva, PZ = pracovná zmluva, DOH = dohoda o mimopracovnej činnosti)
za prácu v sobotu	25% z min.mzdy <b>0,7473 €</b>	25% z min.mzdy <b>0,7473 €</b>	20% z min. mzdy <b>0,5978 €</b>	platí ako pri PP	<b>Pravidelná práca v sobotu + počet zamestnancov k 31.12.18 menej ako 20 + Dohoda v KZ/PZ/DOH</b>
za prácu v nedeľu	50% z min.mzdy <b>1,4945 €</b>	50% z min.mzdy <b>1,4945 €</b>	40% z min.mzdy <b>1,1956 €</b>	platí ako pri PP	<b>Pravidelná práca v nedeľu + počet zamestnancov k 31.12.18 menej ako 20 + Dohoda v KZ/PZ/DOH</b>
za sťažený výkon práce	20% z min.mzdy <b>0,5978 €</b>	20% z min.mzdy <b>0,5978 €</b>		20% z min.mzdy <b>0,5978 €</b>	
neaktívna časť pracovnej pohotovosti mimo pracoviska	20% z min.mzdy <b>0,5978 €</b>	20% z min.mzdy <b>0,5978 €</b>			

Zamestnanec, ktorý podľa podmienok dohodnutých v pracovnej zmluve vykonáva prácu pre zamestnávateľa doma alebo na inom dohodnutom mieste, prípadne vykonáva prácu doma alebo na inom dohodnutom mieste s použitím informačných technológií, si pracovný čas rozvrhuje sám (tzn. domácka práca a telepráca - §52 ZP). Takémuto zamestnancovi nepatrí mzda za nadčas, mzdové zvýhodnenie za prácu vo sviatok, za nočnú prácu a ani mzdová kompenzácia za sťažený výkon práce.

Od 01.05.2018 im nepatrí ani mzdové zvýhodnenie za prácu v sobotu a v nedeľu.

**Uvedené platí s výnimkou, že sa zamestnanec a zamestnávateľ nedohodnú inak.**

**POZOR:** zamestnanec pracujúci na základe dohody vykonávanej mimo pracovného pomeru, ktorý v zmysle dohody vykonáva prácu doma, nie je domácky zamestnanec (§52 ZP). Takýto zamestnanec má nárok na všetky mzdové zvýhodnia uvedené vyššie.